

УДК 656

ПЕРСОНАЛ АВТОТРАНСПОРТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И МЕТОДЫ ЕГО УПРАВЛЕНИЯ



STAFF OF THE MOTOR TRANSPORT ENTERPRISE AND ITS MANAGEMENT METHODS

Скиба Даниил Романович

бакалавр,
Кубанский государственный технологический университет
halfmoondarkmoon@gmail.com

Лазаренко Диана Юрьевна

кандидат технических наук,
доцент кафедры транспортных процессов
и технологических комплексов,
Кубанский государственный технологический университет
Diana.lotnikova@gmail.com

Аннотация. В данной статье рассматривается персонал автотранспортного предприятия и методы его управления. Показана классификация работников по разным категориям и сама структура управления персоналом. Выяснено, что методы управления персоналом направлены для воздействия на коллектив с целью обеспечения их эффективной деятельности в процессе производства транспортных услуг.

Ключевые слова: персонал, автотранспортное предприятие, методы управления персоналом.

Skiba Daniil Romanovich

Bachelor's degree,
Kuban State Technological University
halfmoondarkmoon@gmail.com

Lazarenko Diana Yurievna

Candidate of Technical Sciences,
Associate Professor of the Department of
Transport Processes and Technological
Complexes,
Kuban State Technological University
Diana.lotnikova@gmail.com

Annotation. This article discusses the personnel of a motor transport enterprise and methods of its management. The classification of employees into different categories and the very structure of personnel management are shown. It was found that the methods of personnel management are aimed at influencing the team in order to ensure their effective operation in the production of transport services.

Keywords: personnel, motor transport company, personnel management methods.

1 Введение

Успешные достижения поставленных целей любого предприятия зависят от рациональной организации работы, современной техники и технологии и определённых людей, работающих на предприятии, и их знаний, умений, квалификации, профессиональной компетентности, мотивации, дисциплины, способности решения разнообразных проблем и восприимчивости к обучению. В современном мире данные работники составляют персонал.

Персонал автотранспортного предприятия представляет собой совокупность работников, определённых категорий и профессий, занятых единой производственной деятельностью, направленной на получение прибыли или дохода и удовлетворение своих материальных потребностей. В условиях рыночных отношений требуемый профессионально-квалификационный состав работников любого предприятия образовывается с учётом существующих законов спроса и предложения.

2 Структура управления предприятия

Единым требованием к разработке структуры управления предприятием является принцип системного построения организации, который обеспечивает комплексность управления всеми сторонами социально-экономической и производственно-хозяйственной деятельности.

Обеспеченность использования трудовыми ресурсами предприятием определяется составом персонала профессиям, категориям, разрядам, квалификации, а также его численностью. Персонал предприятия подразделяется на производственный и непроизводственный. Работники производственного персонала напрямую связаны с процессом производства продукции, работ или услуг. Для автотранспортного предприятия являются работниками, напрямую занятыми организацией, выполнением и обслуживанием процесса

перевозок, содержанием и текущим ремонтом подвижного состава и других основных производственных фондов предприятия. К данной категории относятся водители подвижного состава, которые выполняют автотранспортную услугу, и ремонтные, ремонтно-вспомогательные рабочие, которые выполняют техническое оснащение и ремонт транспортного средства, такие как рабочие отделов главного механика и складских помещений. Наибольшую долю в численности рабочих занимают водители.

Согласно Единому квалификационному справочнику оставшаяся часть персонала составляют руководители, специалисты и другие служащие. Руководители – работники, занимающие должности руководителей предприятия и его структурных подразделений. Специалистами являются работники, выполняющие инженерно-технические, управленческие, экономические и другие подобные работы (экономисты, инспектора, инженеры, бухгалтеры, менеджеры, диспетчеры и т.п.)

Другие служащие – это те работники, которые осуществляют подготовку и оформление документации, учёт и контроль, хозяйственное обслуживание. В данную группу также относят архивариусов, делопроизводителей, учётчиков, секретарей-машинисток, стенографов, табельщиков, чертёжников, копировщиков технической документации и других.

3 Классификация персонала

Для аналитических целей применяют классификацию персонала по профессионально-квалификационному, функциональному, половому, возрастному, образовательному и другим признакам.

По функциональному признаку выделяют такие группы работников, как инженерно-технические работники, основные и вспомогательные рабочие, служащие, младший обслуживающий персонал, охрана и ученики.

Специалисты, которые организуют и руководят производственным процессом, относят к категории инженерно-технических работников. К ним причисляют директоров предприятий и их заместителей по производственно-техническим вопросам, а также начальников производства и цехов, главных инженеров, техников, инженеров, мастеров и остальных, которые упомянуты в номенклатуре.

Лица, которые занимают учётные, канцелярские и некоторые другие административно-хозяйственные должности, относят к группе служащих.

Основными рабочими на автотранспортном предприятии являются водители и рабочие, занимающиеся техническим обслуживанием и ремонтом подвижного состава, а вспомогательными – рабочие, занимающиеся ремонтом оборудования.

К младшему обслуживающему персоналу (МОП) относят лица, которые занимаются уборкой дворов и внепроизводственных помещений, а также курьеры.

В личный состав входят личный состав военизированной, сторожевой и пожарной охраны.

Учениками являются лица, которые получают и усваивают необходимые знания об производственных процессах и умения, навыки на предприятии в порядке индивидуального и бригадного обучения.

Производственным персоналом не считаются работники, занимающиеся в непромышленной сфере предприятий, то есть работники, обслуживающие жилые дома, детские сады, медпункты, подсобные хозяйства, принадлежащие предприятиям.

Большинство малых и средних автотранспортных предприятий не содержат на своём балансе объектов социального назначения и, следовательно, непромышленного персонала в штатном режиме.

4 Методы управления трудовыми ресурсами и персоналом

Методы управления трудовыми ресурсами автотранспортного предприятия – это способы воздействия на коллектив в целом и на отдельных работников с целью обеспечения их эффективной деятельности в процессе производства транспортных услуг.

В управлении персоналом можно задействовать современные автоматизированные методы и способы в работе с персоналом, независимо от специализации предприятия.

Методы управления персоналом по большей части соединяют в три группы:

– административные методы, которые включают в себя организационные воздействия;

- социально-экономические методы, которые включают в себя планирование численности работников предприятия автотранспорта; экономия материальных ресурсов; рациональное использование подвижного состава и других основных фондов АТП;
- социально-психологические методы, которые направлены на совершенствование системы взаимоотношений в коллективе; формирование стабильного персонала предприятия, социальное планирование на АТП; сведение к минимуму психологических конфликтов;

Автоматизированные программы позволяют справиться с большим потоком информации, документацией, автотранспортными услугами в единовременном режиме, сокращая нагрузку с персонала. Грамотно построенная система управления обеспечивает АТП бесперебойной работой и структурирование многопользовательского режима единовременного использования персонала разных отделов, складов, филиалов.

Управление и контроль над персоналом АТП можно осуществлять посредством камер слежения и мобильных устройств со специальным приложением, обеспечивая удалённое ведение управления с любой точки мира.

Вывод

Таким образом, становится очевидно, что управление персоналом включает в себя набор и отбор персонала, разработка структуры заработной платы и создание систем активной мотивации труда, обучение и содействие профессиональной и социальной адаптации нанятых работников, развитие способностей и повышение эффективности труда руководящих кадров и специалистов, проектирование и использование методов внутрифирменного перемещения работников и процедур прекращения найма, разработка и использование методик трудовой деятельности руководителей, специалистов, водителей, ремонтных рабочих.

Соотношение разного рода категорий и групп работников в их общей численности выражает устройство личного состава сотрудников автотранспортного предприятия, отдельного цеха или участка.

Литература

1. Клепцова Л.Н. Менеджмент транспортного процесса : учебное пособие.
2. Бычков В.Б. Экономика автотранспортного предприятия : учебник. – 2-е издание исправленное и дополненное. – М., 2019.
3. Ефанов А.В., Зырянова Н.И. Экономика автотранспортного предприятия : учебное пособие. – 2006.
4. Лазаренко Д.Ю., Яковлева Е.С. Методы управления персоналом автотранспортного предприятия // Первый экономический журнал. – 2022. – № 7–2 (325). – С. 60–66.
5. Лазаренко Д.Ю., Нагорный В.В. Управление персоналом (Автомобильный транспорт) : учеб. пособие. – Краснодар : Изд. ФГБОУ ВО «КубГТУ», 2022. – 179 с.
6. Артемова Е.И., Шулимова А.А., Полутина Т.Н. Экономика организации : учеб. пособие. – Краснодар, 2022.

References

1. Kleptsova L.N. Management of transport process : textbook.
2. Bychkov V.B. Economics of motor transport enterprise: textbook. – 2nd edition revised and supplemented. – M., 2019.
3. Efanov A.V., Zyryanova N.I. Economy of motor transport enterprise : textbook. – 2006.
4. Lazarenko D.Y., Yakovleva E.S. Methods of personnel management of motor transport enterprise // First Economic Journal. – 2022. – № 7–2 (325). – P. 60–66.
5. Lazarenko D.Y., Nagorny V.V. Personnel Management (Automobile Transport) : tutorial. – Krasnodar : Izd. FGBOU VO «KubGTU», 2022. – 179 p.
6. Artemova E.I., Shulimova A.A., Polutina T.N. Economy of Organization : textbook. – Krasnodar, 2022.