

УДК 656.073

**АЛГОРИТМ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА  
НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ**

**ALGORITHM OF ORGANIZATION OF THE PROCESS  
OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF PERSONNEL IN ROAD TRANSPORT**

**Коновалова Т.В.**

Кубанский государственный  
технологический университет

**Надирян София Леоновна**

Кубанский государственный  
технологический университет  
sofi008008@yandex.ru

**Папазьян М.В.**

Кубанский государственный  
технологический университет

**Аннотация.** В статье рассмотрен алгоритм организации процесса профессионального развития персонала на автомобильном транспорте. На структуру персонала организации оказывают влияние особенности производства, его специализация и масштабы производственного процесса, то есть удельный вес каждой категории работающих зависит от развития техники, технологии и организации производства.

**Ключевые слова:** автомобильный транспорт, автотранспортное предприятие, управление персоналом, кадровая политика, конкурентоспособность, прогнозирование, экономика.

**Konovalova T.V.**

Kuban state technological university

**Nadiryan Sofia Levonovna**

Kuban state technological university  
sofi008008@yandex.ru

**Papazian M.V.**

Kuban state technological university

**Annotation.** The article describes the algorithm of the organization of the process of professional development of personnel in road transport. The structure of the organization's personnel is influenced by the characteristics of production, its specialization and the scale of the production process, that is, the proportion of each category of workers depends on the development of technology, technology and organization of production.

**Keywords:** automobile transport, motor transport enterprise, personnel management, personnel policy, competitiveness, forecasting, economy.

В целом, суть, которую мы вкладываем в управление профессиональным развитием персонала, можно свести к трем основным задачам:

- формирование и развитие у сотрудника способностей и моделей поведения, которые коррелируют с целями и задачами компании;
- создание на производстве социально-экономических и производственно-технических условий для максимальной реализации способностей сотрудника;
- реализация двух вышеизложенных задач в соответствии не только с потребностями компании, но и интересами сотрудника.

Обучение и развитие персонала помогает ряд распространенных среди компаний любого типа задач:

- соответствие стандартам выполнения работы;
  - зачастую сотрудник не соответствует предъявляемым требованиям просто потому, что не имеет четкого представления об ожиданиях работодателя [1, 2];
- сохранение накопленного опыта, знаний, навыков;
  - обмен знаниями внутри компании делает ее более независимой, защитит в случае потери ценного сотрудника;
- подготовка персонала для осуществления будущих планов и проектов;
  - долгосрочное планирование должно включать не только просчет возможных выгод и рисков, но и оценку возможностей сотрудников наряду с развитием необходимых способностей [3, 4];
- планирование структуры компании: подготовка будущих руководителей;
  - любая ключевая позиция в организации нуждается в страховке, каждому важному сотруднику необходим потенциальный преемник;

- подготовка нового сотрудника;
  - новичка необходимо поддержать с первых дней работы. Часто обучение нового сотрудника эффективнее поиска по сжато набору критериев;
- сохранение корпоративной культуры;
  - известная история развития управления персоналом наглядно показывает, что обучение персонала создает положительный имидж компании, а ценности и принципы, заложенные с первого дня работы, определяют результаты;
- создание позитивной атмосферы и здоровой конкуренции;
  - обучение способно свести к минимуму периоды застоя, а привычка постоянно развиваться обеспечивает здоровую конкуренцию среди сотрудников [5];
- поддержка системы мотивации.

Возможность обучения и развития – один из определяющих критериев при поиске работы. Обучение способно улучшить климат в коллективе, предотвратить «текучесть» персонала.

В любом случае, технология управления развитием персонала организации должна представлять отлаженную систему, направленную на профессиональное развитие и карьерный рост сотрудников компании. Только в этом случае она поможет в решении вышеизложенных задач и станет взаимно эффективной для работодателя и персонала [6, 7].

Управление развитием персонала – это вполне определенный бизнес-процесс.

Следовательно, можно выделить достаточно обособленные этапы развития управления персоналом.

Предшествующие запуску данного алгоритма этапы сходны для большинства организаций. Как правило, процесс начинается с появлением экстренных, но довольно спонтанных требований к обучению. В такой ситуации комплексный подход, анализ и системность процессов приносятся в жертву «горящей» потребности.

На рисунке 1 представлен алгоритм организации процесса профессионального развития персонала.



Рисунок 1 – Алгоритм организации процесса профессионального развития персонала

Согласно данной схеме, вначале определяется потребность в обучении персонала, после чего формируется бюджет обучения. Далее определяются цели обучения (определение критериев оценки). Затем происходит определение содержания программ (выбор методов обучения), после чего назначается обучение, в результате чего – профессиональные знания и навыки. И заключительный этап – определение критериев оценки.

Одной из главных частей алгоритма организации процесса профессионального развития персонала является выбор обучения персонала предприятия.

На рисунке 2 наглядно представлена классификация видов обучения.

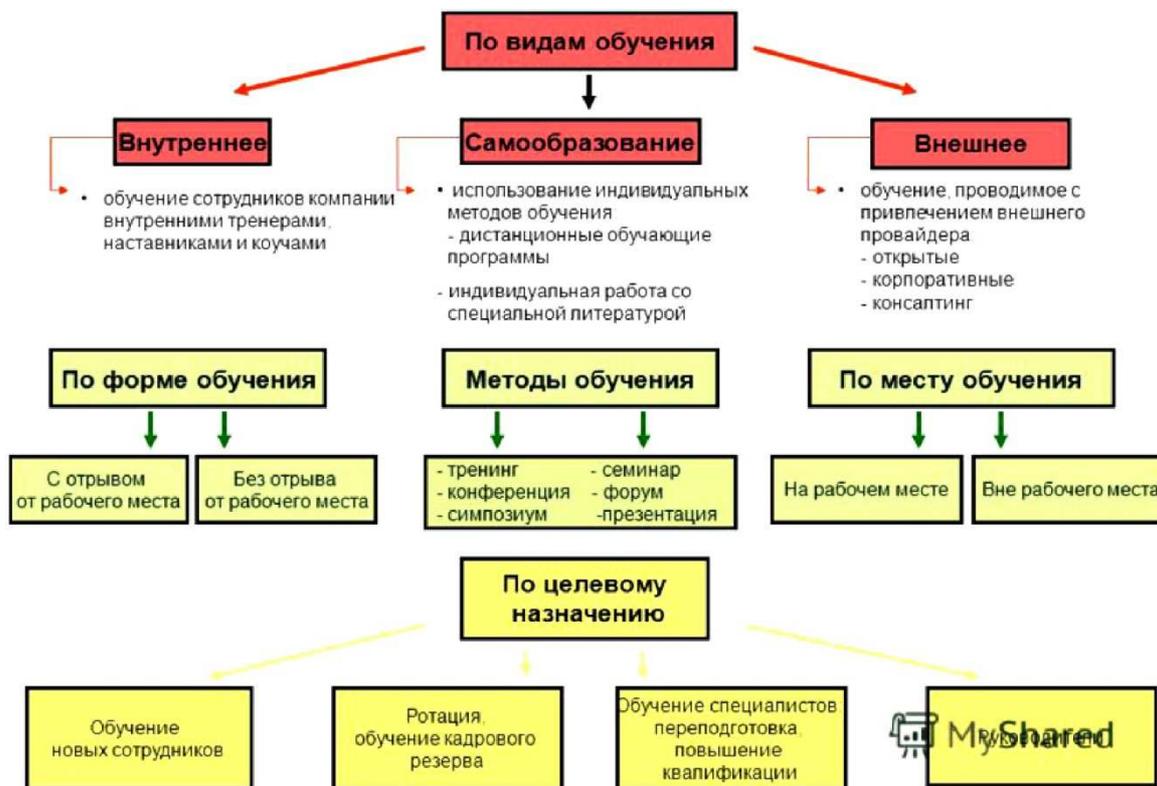


Рисунок 2 – Классификация видов обучения

Главным элементом всей системы управления народным хозяйством являются кадры, которые в одно и тоже время могут выступать как объектом, так и субъектом управления. Работники предприятия выступают объектом потому, что они являются частью производственного процесса. Кадры представляют собой штатный состав работников предприятий, учреждений, организаций подразделяются на две большие группы: кадры управления и рабочие кадры [8,9].

От того, в какой степени предприятие обеспечено трудовыми ресурсами и насколько они эффективно используются, зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат – объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей.

Рациональное использование промышленно-производственного персонала – неперемное условие, обеспечивающее бесперебойность производственного процесса и успешное выполнение производственных планов.

При анализе различных аспектов использования трудовых ресурсов используют различные показатели.

При изучении показателей трудовых ресурсов в первую очередь обращается внимание на то, как организация обеспечена необходимым персоналом. С этой целью рассматриваются:

- состав и структура промышленно-производственного персонала;
- обеспеченность организации и ее подразделений рабочими, административно-управленческим персоналом;
- обеспеченность квалификационным составом работающих;
- движение рабочей силы.

На структуру персонала организации оказывают влияние особенности производства, его специализация и масштабы производственного процесса, то есть удельный вес каждой категории работающих зависит от развития техники, технологии и организации производства.

### Литература:

1. Домбровский А.Н., Коновалова Т.В., Котенкова И.Н., Надирян С.Л. Научные проблемы экономики транспорта : учебное пособие. – Краснодар : Изд. ФГБОУ ВО «КубГТУ», 2017. – 264 с.
2. Коновалова Т.В., Надирян С.Л., Папазыян М.В. Современное состояние кадрового обеспечения автомобильного транспорта // Вестник Сибирской государственной автомобильно-дорожной академии. – 2017. – № 1 (53). – С. 150–158.
3. Коновалова Т.В., Надирян С.Л., Мелешенко О.И., Папазыян М.В. К вопросу повышения безопасности движения при организации автомобильных перевозок // Наука. Техника. Технологии (политехнический вестник). – 2014. – № 1. – С. 48–50.
4. Коновалова Т.В., Надирян С.Л., Гусикова А.Ф., Папазыян М.В. Управление персоналом для повышения безопасности движения на автотранспортных предприятиях // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2018. – № 1. – С. 144–147.
5. Коновалова Т.В., Котенкова И.Н. Организационно-производственные структуры транспорта : учебное пособие. – Краснодар : Изд. ФГБОУ ВПО «КубГТУ», 2014. – 263 с.
6. Коновалова Т.В., Надирян С.Л. Научные проблемы обеспечения безопасности движения на автотранспортном предприятии / Международный конгресс: «Архитектура, строительство, транспорт» 67-я научно-практическая конференция «Теория, методы проектирования машин и процессов в строительстве» посвящённая 100-летию со дня рождения засл. деятеля науки и техники РСФСР, д-ра техн. наук, профессора Т.В.Алексеевой (с международным участием) Секция № 7 «Автотранспортное обеспечение строительных потоков» : Сборник научных трудов № 6: «Технология, организация и управление автомобильными перевозками. Теория и практика». ФГБОУ ВПО «СибАДИ». – 2013. – С. 48–52.
7. Коновалова Т.В., Надирян С.Л. Методика оценки работы автотранспортных предприятий по обеспечению безопасности движения // Вестник Оренбургского государственного университета. – 2015. – № 4 (179). – С. 62–64.
8. Коновалова Т.В., Надирян С.Л., Миронова Ю.П. К вопросу эффективности кадрового обеспечения на автомобильном транспорте / Материалы III Международной научно-практической конференции, в рамках 3-го Международного Научного форума Донецкой Народной Республики: «Научно-технические аспекты инновационного развития транспортного комплекса»; Донецкая академия транспорта; ГУ «Институт Экономических Исследований». – 2017. – С. 169–172.
9. Князев Р.И., Коновалова Т.В., Мелешенко О.И., Надирян С.Л., Папазыян М.В. Стратегическое планирование организации эффективного взаимодействия служб и подразделений автотранспортного предприятия / Материалы IV Международной научно-практической конференции: «Перспективы развития и безопасность автотранспортного комплекса»; ответственный редактор С.И. Климашин. – 2014. – С. 129–132.

### References:

1. Dombrovsky A.N., Konovalova T.V., Kotenkova I.N., Nadiryanyan S.L. Scientific problems of transport economics: manual. – Krasnodar : Prod. FGBOU WAUGH of «KubGTU», 2017. – 264 p.
2. Konovalova T.V., Nadiryanyan S.L., Papazyan M.V. Current state of staffing of the motor transport // Bulletin of the Siberian state automobile and road academy. – 2017. – No. 1 (53). – P. 150–158.
3. Konovalova T.V., Nadiryanyan S.L., Meleshchenko O.I., Papazyan M.V. To a question of increase in traffic safety at the organization of automobile transportations // Science. Equipment. Technologies (polytechnical messenger). – 2014. – No. 1. – P. 48–50.
4. Konovalova T.V., Nadiryanyan S.L., Gusikova A.F., Papazyan M.V. Management of personnel for increase in traffic safety at the motor transportation enterprises // Humanitarian, social and economic and social sciences. – 2018. – No. 1. – P. 144–147.
5. Konovalova T.V., Kotenkova I.N. Organizational and production structures of transport : manual. – Krasnodar : Prod. FGBOU VPO of «KubGTU», 2014. – 263 p.
6. Konovalova T.V., Nadiryanyan S.L. Scientific problems of safety of the movement at the motor transportation enterprise / the International congress: «Architecture, construction, transport» the 67th scientific and practical conference «The Theory, Design Methods of Cars and Processes in Construction» devoted to the 100 anniversary since birth zasl. the figure of science and technology of RSFSR, the Dr. Sci. Tech., professor T.V. Alekseeva (with the international participation) Section No. 7 «Motor transportation providing construction streams»: Collection of scientific works No. 6: «Technology, organization and management of automobile transportations. Theory and practice». FGBOU VPO «SibADI». – 2013. – P. 48–52.
7. Konovalova T.V., Nadiryanyan S.L. Technique of evaluation of the work of the motor transportation enterprises for safety of the movement // Bulletin of the Orenburg state university. – 2015. – No. 4 (179). – P. 62–64.

8. Konovalova T.V., Nadiryan S.L., Mironova Yu.P. To a question of efficiency of staffing on the motor transport / Materials III of the International scientific and practical conference, within the 3rd International Scientific forum of the Donetsk National Republic: «Scientific and technical aspects of innovative development of a transport complex»; Donetsk academy of transport; GU «Institute of Economic Researches». – 2017. – P. 169–172.

9. Knyazev R.I., Konovalova T.V., Meleshchenko O.I., Nadiryan S.L., Papazyan M.V. Strategic planning of the organization of effective interaction of services and divisions of the motor transportation enterprise / Materials IV of the International scientific and practical conference: «Prospects of development and safety of a motor transportation complex»; editor-in-chief of S.I. Klimashin. – 2014. – P. 129–132.