



УДК338.984

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА БЮДЖЕТИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ**IMPROVEMENT OF THE BUDGETING PROCESS AT THE ENTERPRISE****Фатхутдинова Ольга Александровна**

кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономики
и управления предприятием,
Альметьевский
государственный нефтяной институт
fathutdinovaoa@mail.ru

Судник Алина Андреевна

магистрант,
Альметьевский
государственный нефтяной институт
sudnikalina@mail.ru

Аннотация. Особое место в повышении эффективности деятельности предприятия занимает бюджетирование. Постоянные изменения во внешних и внутренних условиях функционирования обуславливают необходимость своевременного приспособления механизмов управления.

Ключевые слова: бюджетирование, совершенствование, эффективность, финансовое планирование, контроль, формирование, результат, условия, конкуренция, процесс.

Fathutdinova Olga Aleksandrovna

Candidate of Economic Sciences,
Associate Professor,
Associate Professor of economy
and business management,
Almetyevsk state oil institute
fathutdinovaoa@mail.ru

Sudnik Alina Andreevna

Undergraduate,
Almetyevsk state oil Institute
sudnikalina@mail.ru

Annotation. A special place in improving the efficiency of the enterprise takes budgeting. Constant changes in the external and internal conditions of operation necessitate timely adaptation of control mechanisms.

Keywords: budgeting, improvement, efficiency, financial planning, control, formation, result, conditions, competition, process.

Повышение эффективности управления предприятием требует применения современных, хорошо зарекомендовавших себя в мировой и отечественной практике инструментов. К их числу относится бюджетирование. Бюджет представляет собой согласованный и сбалансированный краткосрочный план, объединяющий основную, финансовую и инвестиционную деятельность компании.

Бюджетирование – это процесс построения и исполнения бюджета компании на основе бюджетов отдельных подразделений. Целью бюджетирования следует считать рациональное управление ресурсами и плановое обеспечение предсказуемости деятельности предприятия. Таким образом, в сложившихся на сегодняшний день условиях нестабильности, бюджетирование становится основой управления путем планирования и контроля распределения ресурсов с целью оптимизации финансового состояния, ресурсов, доходов и затрат.

Основные задачи бюджетирования включают в себя:

1. Рассмотрение текущего планирования и его финансовое обеспечение.
2. Осуществление и контроль над координацией работы подразделений предприятия.
3. Расчёт затрат и их финансовое обоснование.
4. Правильное исполнение законов, долгосрочных договоров и контрактов.
5. Обеспечение контроля над исполнением разработанных бюджетов.

Грамотно выстроенная на предприятии система стратегически ориентированного бюджетирования позволяет решить многие проблемы, в числе которых на сегодняшний день можно выделить оптимизацию финансовых потоков, сбалансирование источников поступления денежных средств и их использования, определение объемов и форм, условий и сроков внешнего финансирования, и другие управленческие задачи [1, с. 85].

Проблемы, с которыми сталкиваются предприятия, при внедрении бюджета, делятся на организационные и методические.

Сложный этап считается первый, когда предприятие функционирует по привычной системе, зачастую выполняя множество не нужных операций.

По этой причине в начальном этапе немаловажно сосредоточить внимание на изменение настоящих ценностей бизнеса.

В структуре деятельности возможно отметить несколько важных факторов:

1. Внимательный пересмотр внешней и внутренней документации.
2. Привлечение сотрудников в процесс бюджетирования.
3. Составление плана бюджетирования.
4. Изучение старых и разработка новых стандартов.



5. Разработка информационного банка данных с учетом создания новых отчетов.

6. Набор необходимых сотрудников, обучение персонала новым функциям, расширение обязанностей у имеющихся работников.

7. Обеспечение структурных подразделений необходимой компьютерной техникой и компьютерными программами.

Бюджеты могут быть разработаны как в целом для предприятия, так и для отдельных подразделений, при этом могут быть использованы два подхода. Первый подход – сначала составляется бюджет подразделений, а на основании структурных бюджетов составляется главный. При втором подходе – сначала идет разработка основного бюджета, а от него происходит распределение к бюджетам подразделений [2, с. 99].

Для совершенствования системы бюджетирования на предприятиях необходим ряд мер, способных оптимизировать эти процессы:

1. Поставить перед персоналом предприятия четкие стратегические цели и задачи.

2. Отладить организацию процессов формирования отчетов и бюджетирования на предприятии, упорядочив документооборот.

3. Документально определить круг лиц, ответственных за принятие и исполнение бюджета, строго разграничив права и обязанности между этими лицами и структурными подразделениями.

Если рассмотреть эти вопросы более подробно, то можно также предложить меры для эффективной работы предприятия такие как:

1. Разделить выполнение бюджета и процесс премирования. Таким образом, большая часть компаний по итогам работы за последний год выплатила премии за выполнение финансового плана. Поэтому появляются проблемы при определении целей, так как сотрудники стремятся получить премию, когда руководство заинтересовано в наиболее значимых показателях. Конечно, это не подразумевает, что не нужно выплачивать премии по результатам финансовой деятельности.

2. Деление бюджетирования и прогнозирования. Бюджет, конечно, связан с распределением ресурсов, в том числе обязательное ведение внутреннего управления и анализа. Прогнозы в основном, могут состоять из финансовых моделей и изменяются по месяцам, кварталам и т.д.

3. Установить курс развития и использовать финансовые и нефинансовые показатели результатов деятельности, так как финансовыми целями можно свободно манипулировать. Повысить финансовое положение за небольшой период можно и с помощью снижения качества обслуживания и уровня конкурентоспособности.

4. Определить связь между основной нефинансовой деятельностью и финансовой результативностью, изучая изменения в их соотношении. Соединив производственный план, финансовый и план по развитию, можно получить обоснованный и совершенный бюджет. В больших предприятиях большую помощь в этом оказывает специализированное программное обеспечение, позволяющее координировать данные процессы.

5. Деление текущих расходов и капиталовложений, так как это является основным принципом работы финансистов. Однако многочисленные компании данным принципом пренебрегают. Бизнес может выглядеть прибыльным, однако на самом деле его конкурентная сила со временем пропадает, по этой причине разумен подход такой концепции, который заключается в четком разграничении названных расходных статей с целью их контроля и мониторинга. Только в одной трети компаниях, применяющих бюджетное управление, результаты этого применения успешны. Одна половина оставшейся части предприятий применяет бюджетирование и использует бюджетирование в отсутствие выгоды с целью управления прибыльным делом, а другая – бюджетирование деятельности с непосредственным убытком для нее [3, с. 186].

Главными ошибками считаются:

1. Не связаны долгосрочные планы и годовые бюджеты.

2. Предоставляются невозможные проекты.

3. Бюджетные цели бизнеса не являются взаимосвязанными.

4. Регулируемые бюджетами индикаторы деятельности определенных бизнес-единиц противоречат друг другу.

5. Наблюдается низкая обратная связь от контроля исполнения бюджетов к воздействию на текущую деятельность предприятия.

Поэтому важно сначала построить систему менеджмента: от организационной структуры управления с полномочиями и ответственностью на различных ступенях иерархической лестницы до бизнес-процессов, административных и производственных. Эти бизнес-процессы, наложенные на организационную структуру, образуют своеобразную матрицу с точками принятия решений в узлах пересечения.

Руководство организацией в современных условиях невозможно без финансового планирования, а также контроля над выполнением разработанных финансовых планов. Формирование бюджета организации, как основного инструмента гибкого стратегического планирования, способствует эффек-



тивному управлению и контролю результата деятельности организации в условиях конкуренции. При рациональном планировании, у руководителей организаций, как правило, формируется четкое понимание своих целей, а также умение вовремя корректировать бюджеты с целью повышения точности и эффективности. С помощью бюджетирования разрабатывается стратегия эффективного развития в условиях конкуренции и нестабильности, анализируется и контролируется работа организации. Тем самым, бюджетирование служит важным инструментом при разработке мероприятий по достижению целей организации и повышению эффективного стратегического планирования.

Литература:

1. Варламова К.А. Бюджетирование как основа стимулирования труда работников предприятия // Новый университет. – 2012. – Серия: Экономика и право. – № 11 (21). – С. 85–88.
2. Высоцкая Т.Р. Роль бюджетирования в управлении предприятием // Современная наука: актуальные проблемы и пути их решения. – 2015. – № 3 (16). – С. 98–101.
3. Кислицына Л.В. Корпоративное бюджетирование : учеб. пособие / Л.В. Кислицына, С.Ю. Куницына, Е.С. Крикун. – Иркутск : Изд-во БГУЭП, 2015. – 186 с.

References:

1. Varlamov K.A. Budgeting as the basis of motivation employees of the enterprise // New University. – 2012. – Series: Economics and law. – № 11 (21). – P. 85–88.
2. Vysotskaya T.R. Role of budgeting in the management of the company // Modern science: actual problems and ways of their solution. – 2015. – № 3 (16). – P. 98–101.
3. Kislitsyna L.V. Corporate budgeting: studies : manual / L.V. Kislitsin, S.Y. Kunitsyn, E.S. Barker. – Irkutsk : Publishing house bgupep, 2015. – 186 p.